

あっせん事例

内容	申出人	性別	就労状況	被申出人
いじめ嫌がらせ	労働者	男	正社員	サービス業
事案の概要	<p>申請人は、些細なことで上司から怒鳴られ、時には、他の社員の面前で、罵倒されることも度々あり、うつ病を発症した。申請人は会社に対し、うつ病になったのは、上司のせいであり、会社にパワハラを止めさせるよう指導して欲しいと要請したが、会社は上司の言動をパワハラとは認めず、上司の態度は全く改善されなかった。</p> <p>申請人は上司のパワハラに耐え切れず、退職せざるを得なかったため、精神的苦痛及び経済的損害に対する補償を求めて、あっせん申請を行ったもの。</p>			
あっせんのポイント	<p>あっせん委員が双方の主張を確かめ、当事者間の調整を行った結果、解決金〇〇円を支払うことで合意した。</p>			

内容	申請人	性別	就労状況	被申出人
整理解雇	労働者	女	正社員	商業
事案の概要	<p>申請人は事務員として勤務していたが、業務量減少により整理解雇された。</p> <p>しかし、会社は申請人の整理解雇後、社員募集を行っていることから、申請人は不当な整理解雇であると思ひ、整理解雇の撤回、撤回が無理なら、精神的苦痛及び経済的損害に対する補償を求めて、あっせん申請を行ったもの。</p>			
あっせんのポイント	<p>あっせん委員が双方の主張を確かめ、当事者間の調整を行った結果、解決金〇〇円を支払うことで合意した。</p>			

内容	申出人	性別	就労状況	被申出人
普通解雇	労働者	男	正社員	サービス業
事案の概要	<p>申請人は能力不足を理由に解雇されたが、解雇理由に納得いかないので、精神的苦痛及び経済的損害に対する補償を求めて、あっせん申請を行ったもの。</p>			
あっせんのポイント	<p>あっせん委員が双方の主張を確かめ、当事者間の調整を行った結果、解決金〇〇円を支払うことで合意した。</p>			